

**Közép-dunántúli Regionális Munkaügyi Központ**

8000 Székesfehérvár, Sörház tér 1.

Telefon: (22) 327-950, e-mail: kdrmk@lab.hu

**Székesfehérvári Kirendeltség és Szolgáltató Központ**

8000 Székesfehérvár, Piac tér 10., telefon: (22) 319-346

E-mail: kdrmksekesfehervar@lab.hu

**Dunaújvárosi Kirendeltség** • 2400 Dunaújváros, Gagarin tér 1/A

Telefon: (25) 412-253, e-mail: kdrmkdunauijaros@lab.hu

**Bicskei Kirendeltség** • 2060 Bicske, Kisfaludy u. 50.

Telefon: (22) 565-263, e-mail: kdrmkdbicske@lab.hu

**Móri Kirendeltség** • 8060 Mór, Kodály Z. u. 1.

Telefon: (22) 407-600, e-mail: kdrmkmor@lab.hu

**Ercsi Kirendeltség** • 2451 Ercsi, Fő u. 34.

Telefon: (25) 520-750, e-mail: kdrmkercsi@lab.hu

**Gárdonyi Kirendeltség** • 2483 Gárdony, Posta u. 11.

Telefon: (22) 570-070, e-mail: kdrmkgardony@lab.hu

**Enyingi Kirendeltség** • 8130 Enying, Kossuth u. 38.

Telefon: (22) 372-795, e-mail: kdrmkenyi@lab.hu

**Sárbogárdi Kirendeltség** • 7000 Sárbogárd, Tury M. u. 3.

Telefon: (25) 508-175, e-mail: kdrmkarbogard@lab.hu

**Tatabányai Kirendeltség és Szolgáltató Központ**

2800 Tatabánya, I. Népház u. 3.

Telefon: (34) 310-852, e-mail: kdrmkatabanya@lab.hu

**Dorogi Kirendeltség** • 2510 Kálvária u. 18., Pf. 29

Telefon: (33) 431-448, e-mail: kdrmkdorog@lab.hu

**Esztergomi Kirendeltség** • 2500 Esztergom, Lázár V. u. 74., Pf. 99

Telefon: (33) 413-350, e-mail: kdrmkesztergom@lab.hu

**Kisbéri Kirendeltség** • 2870 Kisbér, Vásártér 7., Pf. 45

Telefon: (34) 352-699, e-mail: kdrmkkisber@lab.hu

**Komáromi Kirendeltség** • 2900 Komárom, Igmándi u. 45., Pf. 74

Telefon: (34) 340-143, e-mail: kdrmkkomarom@lab.hu

**Oroszlányi Kirendeltség** • 2840 Oroszlány, Fürst S. u. 25., Pf. 11

Telefon: (34) 361-295, e-mail: kdrmkoroszlany@lab.hu

**Tatai Kirendeltség** • 2890 Tata, Erzsébet kiralyné tér 10., Pf. 10

Telefon: (34) 383-799, e-mail: kdrmkata@lab.hu

**Veszprémi Kirendeltség és Szolgáltató Központ**

8200 Veszprém, József Attila u. 34.

Telefon: (88) 423-220, e-mail: kdrmkveszprem@lab.hu

**Ajkai Kirendeltség** • 8400 Ajka, Móra F. u. 24-28.

Telefon: (88) 311-546, e-mail: kdrmkakja@lab.hu

**Balatonalmádi Kirendeltség** • 8220 Balatonalmádi, Rákóczi út 43.

Telefon: (88) 439-055, e-mail: kdrmkbalatonalmadi@lab.hu

**Balatonfüredi Kirendeltség** • 8230 Balatonfüred, Kossuth u. 3.

Telefon: (87) 342-112, e-mail: kdrmkbalatonfured@lab.hu

**Pápai Kirendeltség** • 8500 Pápa, Csáky L. u. 12.

Telefon: (89) 510-110, e-mail: kdrmkpapa@lab.hu

**Sümei Kirendeltség** • 8330 Sümeg, Kossuth L. u. 36.

Telefon: (87) 351-104, e-mail: kdrmksumeg@lab.hu

**Tapolcai Kirendeltség** • 8300 Tapolca, Liszt F. u. 1/1.

Telefon: (87) 413-609, e-mail: kdrmkapolca@lab.hu

**Várpalotai Kirendeltség** • 8100 Várpalota, Fehérvári út 13.

Telefon: (88) 372-318, e-mail: kdrmkvarpalota@lab.hu

**Zirci Kirendeltség** • 8420 Zirc, József A. u. 2.

Telefon: (88) 415-662, e-mail: kdrmkzirc@lab.hu

évi XXXVIII. tv. (Áht.) 15. §-ban meghatározott feltételeinek,

- aki felszámolás, csődeljárás, adósságrendezési eljárás vagy végelszámolás alatt áll,
- akinek lejárt esedékességű, meg nem fizetett köztartozása van,
- aki a közpénzekből nyújtott támogatások átlát-hatóságáról szóló 2007. évi CLXXXI. törvény (a továbbiakban: Knyt.) szerinti nyilatkozata alapján nem részesülhet támogatásban,
- akit a Knyt. megsértése miatt bármely szerv jogerősen kizárt és a kizárás tényét a hon-lapon közzétették, a kizárást megállapító jogerős döntéstől számított 2 évig,
- akivel szemben egy támogatást jogellenesnek és a közös piaccal összeegyeztethetetlennek nyilvánító bizottsági határozaton alapuló visz-szafizetési kötelezettségének nem tett eleget,
- aki exporttal kapcsolatos tevékenységet folytat.

**A támogatás kérelméhez csatolandó mellékletek:**

- Munkaerőigény-bejelentőlap.
- Gazdasági társaság esetén:
  - cégbíróság vagy közjegyző által kiadott har-minc napnál nem régebbi cégkivonata, vagy
  - Céginformációs Szolgálat által kiadott hiteles, har-minc napnál nem régebbi cégkivonat, vagy
  - a hatályos cégkivonat illetve társasági szerző-dés munkaadó által elkészített olyan másolata, amelyet a munkaadó „az eredetivel minden-ben megegyező és a kiállítás napja óta nem változott” jelzéssel, és az aláírási címpél-dánynak megfelelően aláírással és annak léte esetén pecséttel lát el, vagy
- igazolás a cégbejegyzés iránti kérelem benyúj-tásáról,
- egyéb bírósági nyilvántartásban szereplő mun-kaadó esetében
- az alapító okirat (alapszabály) másolata, ame-lyet a munkaadó „az eredetivel mindenben megegyező és a kiállítás napja óta nem válto-zott” jelzéssel, és az aláírási címpéldánynak

megfelelően aláírással és annak léte esetén pecséttel lát el, és

- a munkaadó székhelye szerinti megyei bíróság által kiállított, 30 napnál nem régebbi a nyil-vántartásba vételről szóló igazolás,
- költségvetési intézmény munkaadó esetében az alapító okirat másolata, amelyet a munka-adó „az eredetivel mindenben megegyező és a kiállítás napja óta nem változott” jelzéssel, és az aláírási címpéldánynak megfelelően aláírással és annak léte esetén pecséttel lát el,
- A cégjegyzésre jogosult személy eredeti alá-írási címpéldánya, vagy annak munkaadó által az eredetivel mindenben megegyező felirattal és az aláírási címpéldánynak megfelelő alá-írással és pecséttel ellátott másolata.
- Egyéni vállalkozás esetén a bemutatott vállalko-zói igazolvány vagy a vállalkozói tevékenység megkezdéséről tett bejelentés alapján kiadott legfontosabb adatait tartalmazó nyilatkozat.
- Mezőgazdasági őstermelő munkaadó esetén:
  - az őstermelői tevékenységet bizonyító, tizenöt napnál nem régebbi hivatalos igazolás, me-zőgazdasági termelő esetén TB-bejelentkezés másolata, vagy
  - a bemutatott őstermelői igazolvány ügyintéző által ellenőrzött legfontosabb adatait tartal-mazó nyilatkozat.
- Magánszemély munkaadó esetén a bemutatott személyi igazolvány, lakcímkártya, adó-kártya, TAJ-kártya ügyintéző által ellenőrzött legfonto-sabb adatait tartalmazó nyilatkozat.
- A 2007. CLXXXI. törvény alapján előírt Nyilat-kozat, valamint érintettség fennállása esetén a Közzétételi kérelem (letölthető a [www.kozpenzpalyzat.gov.hu](http://www.kozpenzpalyzat.gov.hu) oldalról)

**Részletesebb felvilágosításért kérjük, forduljon a regionális munkaügyi központ kirendeltségeinek munkatársaihoz!**

Kiadja a Foglalkoztatási és Szociális Hivatal  
Lezárva: 2010. június  
[www.afsz.hu](http://www.afsz.hu)

# Mit kell tudni...



...a foglal-  
koztatás bő-  
vítését szolgáló bértámogatás-ról hátrányos helyzetű állás-kereső foglal-koztatása esetén?

Mit kell tudni  
a Munkaügyi  
Központ  
támogatásairól  
és szolgáltatá-  
sairól?



# Tájékoztató

## a foglalkoztatás bővítését szolgáló bértámogatásról hátrányos helyzetű személy foglalkoztatása esetén

A foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. tv. 16. §, a 6/1996. (VII. 16.) MÜM rendelet 11. §, az Európai Közösséget létrehozó Szerződés 87. és 88. cikke alkalmazásában a támogatások bizonyos fajtáinak a közös piaccal összeegyeztethetőnek nyilvánításáról szóló 2008. augusztus 6-i 800/2008/EK bizottsági rendelet szabályozza a foglalkoztatás bővítését szolgáló bértámogatás nyújtásának feltételeit.

### Támogatás állapítható meg azon munkaadó részére, aki:

- vállalja a hátrányos helyzetű álláskereső, továbbá megváltozott munkaképességű személy munkaviszony keretében történő foglalkoztatását,
- a támogatás iránti kérelem benyújtását megelőző tizenkét hónapban az általa foglalkoztatott munkavállalók munkaviszonyát működéssel összefüggő okból, rendes felmondással nem szüntette meg, továbbá
- kötelezettséget vállal arra, hogy az általa foglalkoztatott munkavállalók munkaviszonyát a támogatás folyósításának időtartama alatt működési körében felmerülő okból, rendes felmondással nem szünteti meg, továbbá
- kötelezettséget vállal arra, hogy a támogatással érintett munkavállaló munkaviszonya közös megegyezéssel sem szűnik meg,
- nyilatkozik, hogy az Európai Közösséget létrehozó Szerződés 87. és 88. cikke alkalmazásában a támogatások bizonyos fajtáinak a közös piaccal összeegyeztethetőnek nyilvánításáról szóló 2008. augusztus 6-i 800/2008/EK bizott-

1

sági rendelet I. fejezet 6. cikkének (1) bekezdés h), i) pontjaiban meghatározott, az adott pénzügyi évben hátrányos helyzetű személy elhelyezkedésére tekintettel munkabér és járulékaik címen kapott összes állami támogatás támogatástartalma jelen támogatással együtt nem haladja meg az évi 5 millió, megváltozott munkaképességű személy esetén az évi 10 millió euró értéknek megfelelő összeget,

- nyilatkozik arról, hogy más állami támogatással vagy más közösségi finanszírozással ugyanazokra a költségekre (munkabér és járulékaik) vonatkozóan kapott támogatás bruttó támogatási intenzitása jelen támogatással együtt nem haladja meg hátrányos helyzetű álláskereső foglalkoztatása esetén a bérköltségek 50%-át, megváltozott munkaképességű személy foglalkoztatása esetén a bérköltségek 75%-át. A fenti összeg kiszámításánál figyelembe kell venni a – Mt. 85/A. § (1) bekezdése szerinti munkáltató esetében – a jogelőd munkáltató részére nyújtott támogatást is.
- vállalja, hogy a támogatással érintett személy felvétele az érintett vállalkozás munkavállalói létszámának nettó növekedését eredményezi az előző 12 hónap átlagához viszonyítva, továbbá vállalja, hogy a megemelt létszámot a foglalkoztatási kötelezettség időtartama alatt megtartja.
- A nettó létszámnövekedés kiszámításánál nem kell figyelembe venni, ha a munkahely megüresedésére a munkaviszonynak a munkavállaló részéről történő megszüntetése, munkaképtelenné válás, öregségi nyugdíjazás vagy kötelezettségszegés miatti jogszerű elbocsátás, illetőleg a munkáltató rendkívüli felmondása és nem létszámleépítés következtében került sor.

### Hátrányos helyzetű az a személy, aki álláskereső és

1. legfeljebb alapfokú iskolai végzettséggel rendelkezik, vagy

2

2. a foglalkoztatás megkezdésekor az ötvenedik életévét betöltötte, vagy
3. 25. életévét be nem töltött pályakezdő álláskereső, vagy
4. a nyilvántartásba vételt megelőző hat hónapban nem folytatott rendszeres – az Ft. 58. § (5) bekezdése e) pontjában meghatározott kereső tevékenységet, vagy a munkaügyi központ legalább huszonnégy hónapja álláskeresőként nyilvántart, vagy
5. a saját háztartásában legalább egy 18 évesnél fiatalabb gyermeket egyedül nevel vagy,
6. a foglalkoztatás megkezdését megelőző 12 hónapon belül gyermekgondozási segélyben, gyermeknevelési támogatásban, illetőleg terhességi gyermekágyi segélyben, gyermekgondozási díjban, vagy ápolási díjban részesült, vagy
7. a foglalkoztatás megkezdését megelőző 12 hónapon belül előzetes letartóztatásban volt, szabadságvesztés, vagy elzárás büntetését töltötte.

### A bértámogatás megállapítása során megváltozott munkaképességű személynek kell tekinteni azt a személyt, aki

- a. rehabilitációs járadékban részesül,
- b. álláskereső, és aki a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásához nyújtható költségvetési támogatásról szóló 177/2005. (IX.2) Korm. rendelet 2. § e) pontjában meghatározott feltételeknek megfelel.

### A támogatás mértéke, időtartama:

A támogatási feltételek teljesülése esetén vissza nem térítendő támogatás nyújtható a támogatással érintett munkavállaló foglalkoztatásához:

- a) Hátrányos helyzetű álláskereső munkaviszony keretében történő foglalkoztatása esetén a támogatás a munkabér és járulékaiknak legfeljebb 50%-ának megfelelő

3

összeg, legfeljebb egy év időtartamra, legalább 24 hónapja nyilvántartott álláskereső esetén legfeljebb kétévi időtartamra.

- b) Megváltozott munkaképességű személy munkaviszony keretében történő foglalkoztatása esetén a munkabér és járulékaiknak legfeljebb 60%-ának megfelelő összeg, legfeljebb egy év időtartamra, legalább 24 hónapja nyilvántartott álláskereső esetén legfeljebb kétévi időtartamra.

### A foglalkoztatás bővítését szolgáló bértámogatás igénylése:

A támogatás a foglalkoztatást megelőzően benyújtott kérelem alapján állapítható meg. A kérelmet a munkaadó székhelye, telephelye szerint illetékes kirendeltségen lehet benyújtani.

### A támogatás elbírálása, folyósítása:

A támogatás mértékéről, időtartamáról, a támogatás részletes feltételeiről a munkaadó és a regionális munkaügyi központ kirendeltsége hatósági szerződést köt.

### Nem nyújtható bértámogatás

- ha a munkaadó a 800/2008/EK bizottsági rendelet 1. cikkének (3) bekezdésében meghatározott szénipari ágazatban tevékenykedik,
- nehéz helyzetben lévő vállalkozásnak, továbbá annak a munkaadónak,
- aki nem felel meg a rendezett munkaügyi kapcsolatoknak az államháztartásról szóló 1992.

