



Közép-dunántúli Regionális Munkaügyi Központ

Közép-dunántúli Regionális Munkaügyi Központ

8000 Székesfehérvár, Sörház tér 1.

Telefon: (22) 327-950, e-mail: kdrmk@lab.hu

Székesfehérvári Kirendeltség és Szolgáltató Központ

8000 Székesfehérvár, Piac tér 10., telefon: (22) 319-346

E-mail: kdrmszekesfehervar@lab.hu

Dunaújvárosi Kirendeltség • 2400 Dunaújváros, Gagarin tér 1/A

Telefon: (25) 412-253, e-mail: kdrmkdunaujvaros@lab.hu

Bicskei Kirendeltség • 2060 Bicske, Kisfaludy u. 50.

Telefon: (22) 565-263, e-mail: kdrmkdbicske@lab.hu

Móri Kirendeltség • 8060 Mór, Kodály Z. u. 1.

Telefon: (22) 407-600, e-mail: kdrmkmor@lab.hu

Ercsi Kirendeltség • 2451 Ercsi, Fő u. 34.

Telefon: (25) 520-750, e-mail: kdrmkercsi@lab.hu

Gárdonyi Kirendeltség • 2483 Gárdony, Posta u. 11.

Telefon: (22) 570-070, e-mail: kdrmkgardony@lab.hu

Enyingi Kirendeltség • 8130 Enying, Kossuth u. 38.

Telefon: (22) 372-795, e-mail: kdrmkenying@lab.hu

Sárbogárdi Kirendeltség • 7000 Sárbogárd, Tury M. u. 3.

Telefon: (25) 508-175, e-mail: kdrmkarbogard@lab.hu

Tatabányai Kirendeltség és Szolgáltató Központ

2800 Tatabánya, I. Népház u. 3.

Telefon: (34) 310-852, e-mail: kdrmkatabanya@lab.hu

Dorogi Kirendeltség • 2510 Kálvária u. 18., Pf. 29

Telefon: (33) 431-448, e-mail: kdrmkdorog@lab.hu

Esztergomi Kirendeltség • 2500 Esztergom, Lázár V. u. 74., Pf. 99

Telefon: (33) 413-350, e-mail: kdrmkesztergom@lab.hu

Kisbéri Kirendeltség • 2870 Kisbér, Vásártér 7., Pf. 45

Telefon: (34) 352-699, e-mail: kdrmkkisber@lab.hu

Komáromi Kirendeltség • 2900 Komárom, Igmándi u. 45., Pf. 74

Telefon: (34) 340-143, e-mail: kdrmkkomarom@lab.hu

Oroszlányi Kirendeltség • 2840 Oroszlány, Fürst S. u. 25., Pf. 11

Telefon: (34) 361-295, e-mail: kdrmkoroszlany@lab.hu

Tatai Kirendeltség • 2890 Tata, Erzsébet kiralyné tér 10., Pf. 10

Telefon: (34) 383-799, e-mail: kdrmk tata@lab.hu

Veszprémi Kirendeltség és Szolgáltató Központ

8200 Veszprém, József Attila u. 34.

Telefon: (88) 423-220, e-mail: kdrmkveszprem@lab.hu

Ajkai Kirendeltség • 8400 Ajka, Móra F. u. 24-28.

Telefon: (88) 311-546, e-mail: kdrmkakja@lab.hu

Balatonalmádi Kirendeltség • 8220 Balatonalmádi, Rákóczi út 43.

Telefon: (88) 439-055, e-mail: kdrmkbalatonalmadi@lab.hu

Balatonfüredi Kirendeltség • 8230 Balatonfüred, Kossuth u. 3.

Telefon: (87) 342-112, e-mail: kdrmkbalatonfured@lab.hu

Pápai Kirendeltség • 8500 Pápa, Csáky L. u. 12.

Telefon: (89) 510-110, e-mail: kdrmkpapa@lab.hu

Sümegei Kirendeltség • 8330 Sümeg, Kossuth L. u. 36.

Telefon: (87) 351-104, e-mail: kdrmksumeg@lab.hu

Tapolcai Kirendeltség • 8300 Tapolca, Liszt F. u. 1/1.

Telefon: (87) 413-609, e-mail: kdrmkapolca@lab.hu

Várpalotai Kirendeltség • 8100 Várpalota, Fehérvári út 13.

Telefon: (88) 372-318, e-mail: kdrmkvarpalota@lab.hu

Zirci Kirendeltség • 8420 Zirc, József A. u. 2.

Telefon: (88) 415-662, e-mail: kdrmkzirc@lab.hu



Mit kell tudni...



...a munka-
viszony
létesítéséről?



Mit kell tudni
a Munkaügyi
Központ
támogatásairól
és szolgáltatá-
sairól?

A határozott idejű munkaviszony határozatlan idejűvé válik, ha a munkavállaló az időtartam lejártát követően legalább egy munkanapot a közvetlen vezetője tudtával tovább dolgozik.

A 30 napos, vagy ennél rövidebb időre létesített munkaviszony azonban ilyen esetben csak annyi idővel hosszabbodik meg, amilyen időtartamra eredetileg létrehozták. E szabály a választással keletkezett, illetve a hatósági engedélyhez kötött munkaviszonyra nem vonatkozik.

Ha a munkaviszony létesítéséhez hatósági engedély szükséges, csak az engedély beszerzését követően köthető meg és a munkaviszony legfeljebb az engedélyben meghatározott időtartamra létesíthető. Az engedély meghosszabbítása esetén az újabb határozott idejű munkaviszony időtartama – a korábban létesített munkaviszony időtartamával együtt – az öt évet meghaladhatja.

Ha egy munkakör betöltése pályázat alapján történik, akkor az adott munkakörre csak olyan munkavállalóval lehet munkaszerződést kötni, aki a pályázaton részt vett és a pályázati feltételeknek megfelelt. A pályázati felhívásban meg kell jelölni a pályázat elbírálásának határidejét is, ettől érvényesen eltérni nem lehet. A benyújtott pályázat tartalma csak a pályázó beleegyezésével közölhető harmadik személlyel.

**Részletesebb felvilágosításért kérjük,
forduljon a regionális munkaügyi központ
kirendeltségeinek munkatársaihoz!**

Kiadja a Foglalkoztatási és Szociális Hivatal
Lezárva: 2010. június
www.afsz.hu

Tájékoztató

a munkaviszony létesítéséről

A munkaviszony munkaszerződéssel jön létre. A munkaszerződés jogszabállyal, illetve a kollektív szerződéssel ellentétben nem állhat, kivéve, ha az a munkavállalóra kedvezőbb feltételt állapít meg. A munkaszerződésben a munkaviszony létesítésekor próbaidő is kiköthető. A próbaidő tartama 30 nap, de legfeljebb három hónapig terjedő próbaidőt is megállapíthatnak a felek, illetve azt kollektív szerződés kikötheti. A próbaidő alatt a munkaviszonyt bármelyik fél azonnali hatállyal megszüntetheti. A próbaidő meghosszabbítása tilos, ettől érvényesen eltérni nem lehet.

A munkaszerződés kötelező tartalmi elemeként fel kell tüntetni a munkavállaló személyi alapbérét, munkakörét és a munkavégzés helyét. A munkaszerződésben meg kell jelölni a felek nevét, illetve megnevezését és a munkaviszony szempontjából lényeges adatait. A felek ezen túlmenően, más kérdésekben is megállapodhatnak.

A munkaszerződés megkötésével egyidejűleg a munkáltató a munkavállalót tájékoztatja az irányadó munkarendről, a munkabér egyéb elemeiről, a bérfizetés napjáról, a munkába lépés napjáról, a rendes szabadság mértékének számítási módjáról és kiadásának, illetve a munkáltatóra és a munkavállalóra irányadó felmondási idő megállapításának szabályairól, valamint arról, hogy a munkáltató kollektív szerződés hatálya alá tartozik-e. A munkáltató az előírt tájékoztatást legkésőbb a munkaszerződés megkötésétől számított harminc napon belül írásban is köteles a munkavállaló részére átadni.

Külföldön történő tartós munkavégzés esetén a munkavállalót tájékoztatni kell a külföldi munkavégzés helyéről (ország), illetve a tartamáról,

a pénzbeli és a természetbeni juttatásokról, a díjazás és egyéb juttatás pénzneméről, továbbá a hazatérésre irányadó jogszabályokról. Az előírt tájékoztatást, a kiutazást megelőzően át kell adni a munkavállaló számára.

A munkaszerződést írásba kell foglalni. Az írásba foglalás elmulasztása miatti érvénytelenségre csak a munkavállaló hivatkozhat, a munkába lépést követő 30 napon belül. A munkaszerződést a munkáltató és a munkavállaló csak közös megegyezéssel módosíthatja. Kollektív szerződés a munkaszerződést a munkavállaló hátrányára nem módosíthatja. A munkaviszony – a felek megállapodásának megfelelően – állandó vagy változó munkahelyen történő munkavégzésre jön létre. A munkaköri leírás a munkaszerződés szokásos melléklete. A végzendő munkák körét határozza meg.

A munkavállalótól csak olyan nyilatkozat megtétele vagy adatlap kitöltése kérhető, illetve vele szemben csak olyan alkalmassági vizsgálat alkalmazható, amely személyiségi jogait nem sérti, és a munkaviszony létesítése szempontjából lényeges tájékoztatást nyújthat.



A munkaviszony kezdete a munkába lépés napja. A munkába lépés napját a felek a munkaszerződésben határozzák meg. Erre vonatkozó megállapodás hiányában a munkaszerződés megkötését követő munkanapon kell a munkavállalót munkába állítani.

A munkaszerződés megkötésének napja és a munkába állás napja közötti időszakban – a munkaviszonyra vonatkozó szabály vagy a munkaszerződés eltérő rendelkezése hiányában – csak azok a munkaviszonyból eredő jogok és kötelezettségek illetik meg, illetőleg terhelik a feleket, amelyek a munkába állást segítik elő.

Eltérő megállapodás hiányában a munkaviszony határozatlan időtartamra jön létre. A határozott idejű munkaviszony időtartamát naptárilag, illetve más alkalmas módon kell meghatározni. Ennek időtartama – az újabb munkaviszony létesítését is ideértve – az öt évet nem haladhatja meg, ettől érvényesen eltérni nem lehet.

Ha a felek a munkaviszony időtartamát nem naptárilag határozták meg, a munkáltató a munkaszerződésben köteles tájékoztatni a munkavállalót a munkaviszony várható időtartamáról.