

Munkavállalási engedély

A vendég-munkavállalói engedélyt (Zulassungsbeseitigung) a ZAV állítja ki 12 hónapra. Az engedélyt postai úton küldik meg.

Vendég-munkavállalói engedély egy személynek csak egyszer adható ki.

2004. május 1. óta a magyar állampolgárok vízum nélkül utazhatnak be Németországba. A beutazáshoz elegendő az útlevelel vagy személyi igazolvány. Az új német idegenrendészeti törvény értelmében az EU-tagországok állampolgárainak nem szükséges tartózkodási engedélyt kérniük Németországban. A három hónapot meghaladó, munkavégzési célú tartózkodás esetén a szabad mozgásra jogosult EU-állampolgárok – csakúgy, mint a németek – azon szövetségi tartomány lakcímbeljelentési előírásainak megfelelően jelentkeznek az adott lakcímbeljelentő hatóságnál, amely tartományban lakást találnak.

2004. május 1-je, az új tagállamok csatlakozásának időpontja óta azok a munkavállalók, akik a csatlakozás napján vagy az óta legalább 12 hónapig folyamatosan, jogszerű munkavállalóként dolgoztak Németországban, a 12. hónap letelte után jogosultak lesznek a korlátlan időre szóló munkavállalási engedélyre (Arbeitsberechtigung EU), amellyel addig rendelkeznek, amíg Németország munkaerőpiacát önként el nem hagyják.

A legújabb német szabályozás értelmében azok a felsőfokú végzettséggel rendelkező magyar állampolgárok, akiket a német munkaadó a végzettségüknek megfelelő munkakörben a német előírásoknak megfelelő bér- és egyéb feltételek mellett foglalkoztat, a német munkaerő-piaci helyzet vizsgálata nélkül kaphatják meg a munkavállalási engedélyt (Arbeitslaubnis EU).

Fontos tudnivalók

- A beteg- és nyugdíjbiztosítás az EU-csatlakozás óta a magyar munkavállalók részére Németországban kötetendő meg.
- A polgármesteri hivataltól célszerű a pályázónak egy igazolást kérnie (majd németre

5

lefordíttatni) családi állapotáról, gyermekei számáról, amely Németországban az adóbesorolásnál lesz szükséges.

- Ajánlatos tájékozódni az adószabályokról (APEH).
- Bármilyen munkáltatóval kapcsolatosan felmerülő probléma esetén a ZAV azon munkatársához célszerű fordulni, aki a vendég-munkavállalói engedélyt kiállította.

A munkaviszony megszűnése után az illetékes német munkaügyi hivatalnál ajánlatos megkérni az E301 nyomtatványt, mely a németországi munkaviszonyt, illetve biztosítási jogviszonyt igazolja.

SZEZONÁLIS MUNKAVÁLLALÁS

A németországi szezonális munkavállalási engedély maximális időtartama vendéglátóipar és mezőgazdaság területén évi hat hónap, a vásári mutatóanyag ágazatban pedig évi kilenc hónap. A szezonális munkaszerződés és munkavállalási engedély nem hosszabbítható meg. Szezonális munkát Németországban kétféle módon lehet vállalni.

1. Pályázat útján

Szezonális munkavállalási pályázatot a lakóhely vagy tartózkodási hely szerint illetékes munkaügyi központnál lehet beadni az arra rendszeresített pályázati űrlapon. A pályázat beadásakor a jelentkezőnek nyelvi szintfelmérő beszélgetésen kell részt vennie, mivel a német nyelv alapszintű ismerete előfeltétele a németországi munkavállalásnak.

A pályázati űrlapot német nyelven, nyomtatott betűvel, pontos cím megadásával, olvashatóan kell kitölteni.

A pályázókat a Foglalkoztatási és Szociális Hivatal a ZAV-tól beérkező állásajánlatokra közvetíti. Sikeres közvetítés esetén a ZAV által kiállított, névre szóló munkaszerződés – ami egyben a munkavállalási engedély is – a Foglalkoztatási és Szociális Hivatalnál vagy a munkaügyi központoknál vehető át.

6

2. Egyéni kezdeményezéssel, már meglévő munkaadó esetén

Ebben az esetben a német munkaadónak kell megtennie az első lépést, be kell szereznie a németországi helyi munkaügyi hivatalban (Agentur für Arbeit) egy a magyar állampolgárok részére szóló szezonális szerződés nyomtatványt, és azt ki kell töltenie a munkavállaló adataival.

A zökkenőmentes ügyintézés érdekében nagy hangsúlyt kell fordítani a nyomtatvány pontos kitöltésére, ezért tanácsoljuk, hogy a leendő munkavállaló teljes nevét, értesítési címét és születési adatait már előre közölje német munkaadójával.

A szerződések engedélyezésének átfutási ideje átlagosan két hónap, azokat a munkavállaló a Foglalkoztatási és Szociális Hivatalnál vagy a munkaügyi központoknál veheti át.

Amennyiben a munkavállalás valamilyen okból meghiúsul, a szerződést vissza kell juttatni a Foglalkoztatási és Szociális Hivatalhoz.

2004. május 1. óta a munkavállaláshoz nem szükséges vízum.

Fontos tudnivaló, hogy amennyiben a munkaadó megszegi a szerződésben foglaltakat, a Foglalkoztatási és Szociális Hivatalnak nem áll módjában a munkavállaló érdekeit képviselni. Ilyen esetekben a német helyi munkaügyi hivatalhoz, illetve a ZAV Clearingstelle-hez lehet fordulni. Az ügy jogi rendezése a német munkaügyi bíróságon lehetséges.

HÁZTARTÁSI KISEGÍTŐ, HÁZI BETEGÁPOLÓ

A Foglalkoztatási és Szociális Hivatal a ZAV-val együttműködve ezen a területen is folytat közvetítő tevékenységet.

A háztartási kisegítői-, illetve házi betegápolói munkakörben hároméves időtartamra lehet munkaszerződést kötni, illetve munkavállalási engedélyt kapni.

A tevékenység keretén belül a munkavállaló a háztartási munka egy részét és az adott háztartásban élő, ápolásra szoruló személy körül felmerülő teendőket látja el, szakértelmet igénylő ápolási tevékenységet nem folytathat.

7



A háztartási kisegítői és házi betegápolói munkára való jelentkezés feltételei megegyeznek a szezonális munkavállalásnál leírtakkal, az attól való eltérés az alábbiakban összegezhető:

- a jelentkezés egyetlen fő kritériuma a jó német nyelvtudás,
- a pályázati űrlaphoz csatolandó:
 - német nyelvű önéletrajz,
 - útlevelel fénymásolata,
 - igazolványkép,
 - nyelvvizsga-bizonyítvány vagy nyelvi szintfelmérő.

A Foglalkoztatási és Szociális Hivatal a beadott pályázati anyagokat nem továbbítja Németországba, hanem a Németországból érkező igények alapján választja ki a megfelelő jelöltet, aki ezután személyesen veszi fel a kapcsolatot leendő munkaadójával.

Kiadja a Foglalkoztatási és Szociális Hivatal
Lezárva: 2010. június
www.afsz.hu

8



Mit kell tudni...



...a németországi munkavállalásról?

Mit kell tudni
a Munkaügyi
Központ
támogatásairól
és szolgáltatásairól?



Tájékoztató

a németországi munkavállalásról

A csatlakozási szerződésnek megfelelően az EU-tagállamok átmeneti szabályozásokat alkalmazhatnak az újonnan csatlakozó országokkal szemben a munkavállalók szabad áramlásával kapcsolatban. A tagállamok tehát maguk dönthetik el, hogy nemzeti szinten hozott intézkedéseikkel milyen mértékben nyitják meg munkaerőpiacukat az új tagállamok munkavállalói előtt.

Németország úgy döntött, hogy egyelőre fenn tartja a jelenlegi munkavállalási engedélyre épülő szabályozást, és hatályban maradnak a meghatározott kvótát biztosító kétoldalú egyezmények is.

A Németország és Magyarország között létrejött, az 55/1990. (III. 23.) MT-rendelettel közzétett államközi megállapodás magyar állampolgárok számára szakmai és nyelvi ismeretek bővítése céljából németországi vendég-munkavállalást tesz lehetővé.

12 HÓNAPOS VENDÉG-MUNKAVÁLLALÁS SZAKMAI ÉS NYELVI TOVÁBBKÉPZÉSI CÉLLAL

Pályázati feltételek

- 18 és 40 év közötti életkor,
- magyar állampolgárság,
- munkaszerződés vagy foglalkoztatási ígérvény (ha van),
- szakképesítés és/vagy szakmai gyakorlat,
- a munkakör ellátásához szükséges szintű német nyelvtudás,
- büntetlen előélet.

Amennyiben a pályázó még nem rendelkezik német munkaadóval, illetve munkaszerződéssel, a Német Szövetségi Munkügyi Szervezet (Bundesagentur für Arbeit) bonni központja (Zentrale Auslands- und Fachvermittlung ZAV, D-53123, Bonn, Villemombler Str. 76, tel.: 00 49 228-7130) a benyújtott pályázati anyag alapján

1



(szakképesítés, nyelvtudás, szakmai gyakorlat stb. figyelembevételével) megpróbálja a pályázót német munkaadóhoz közvetíteni. A közvetítési folyamat akár több hónapot is igénybe vehet.

Ezen kívül lehetőség van az évenként általában két alkalommal esedékes, a ZAV munkatársa által lebonyolításra kerülő interjúval való részvételre. Az interjú célja a Németországban keresett szakmákra magyar vendég-munkavállalók toborzása. Az MT-feltételeknek megfelelő pályázókat a továbbiakban a ZAV közvetíti német munkaadókhoz.

Munkaadót önállóan, az alábbi módon is lehet keresni

Az állásajánlatokat tartalmazó adatbázisok közül a legnagyobb a német munkügyi szervezet (Bundesagentur für Arbeit) honlapján érhető el a <http://www.arbeitsagentur.de> internetes címen. Az adatbázisban a SIS (Stelleninformationservice – állásinformációs szolgálat) címszó alatt lehet keresni.

Németországi álláslehetőségek a <http://eures.europa.eu> internetes oldalon is találhatóak.

A német vállalatok gyakran hirdetik meg betöltetlen állásaikat a regionális vagy országos sajtóban, valamint a szakajtóban.

2

A „Die Zeit”-ban csütörtökönként jelennek meg felsőfokú végzettséget igénylő állások. A „Die Welt”, a „Frankfurter Allgemeine Zeitung” és a „Süddeutsche Zeitung” elsősorban hétfői számaikban közölnek álláshirdetéseket.

A fentiekén túl érdemes tájékozódni helyi újságokban is. A helyi lapok az állások széles skáláját kínálják, míg az országos sajtó inkább a magasabb végzettségűek számára tartalmaz ajánlatokat.

A pályázat beadása

A pályázatot a lakóhely szerint illetékes regionális munkaügyi központnál vagy a Foglalkoztatási és Szociális Hivatalnál kell beadni, átfutási ideje a beadástól számítva kb. egy hónap már meglévő munkaadó esetén. A pályázatok Németországba, a ZAV-hoz kerülnek továbbításra, ahol az előírt feltételek teljesülése esetén kiállítják a vendég-munkavállalói engedélyt (Zulassungsbescheinigung). Ha a pályázatot valamilyen okból elutasítják, arról a pályázó természetesen értesítést kap.

Az eljárás díjtalan, a pályázat beadásával és a kiutazással kapcsolatos költségek (erkölcsi bizonyítvány, fordítás stb.) viszont a pályázót terhelik.



3

A pályázati anyag tartalma két példányban

- Pályázati űrlap német nyelven kitöltve,
- német nyelven megírt szakmai önéletrajz,
- a szakképesítésről szóló bizonyítvány német nyelvű hivatalos fordítása, annak hiányában a szakmai jártasságról szóló igazolás és fordítása,
- már meglévő munkaadó esetén mindkét fél által aláírt munkaszerződés vagy foglalkoztatási ígérvény,
- fél évnél nem régebbi igazolványkép,
- nyelvvizsgabizonyítvány vagy a német nyelvtudás szintjét igazoló felmérőlap,
- fénymásolat az útlevél fényképes oldaláról vagy a személyi igazolványról,
- 1 db érvényes erkölcsi bizonyítvány (nem kell lefordíttatni).

Német nyelvi szóbeli szintfelmérőn Budapesten a Foglalkoztatási és Szociális Hivatalnál, vidéken pedig a megyei munkaügyi központok által megjelölt helyen és időben lehet részt venni.



További információk:

Foglalkoztatási és Szociális Hivatal
Nemzetközi és Migrációs Főosztály

Levelezési cím:
1089 Budapest, Kálvária tér 7.

Ügyfélszolgálati cím:
1089 Budapest, Szeszgyár u. 4.

Telefon:
(1) 303-0810, (1) 303-0822

Ügyfélfogadás:
hétfő – csütörtök:
09.00 – 15.00 óráig

www.afsz.hu

4