

ahányszor különböző személyre az ellátást megállapítják.

Ha valaki a gyermeke egy éves kora után, gyes mellett vette igénybe a Start Plusz kártyát, akkor a gyes letelte után már nem kérheti ezt a kártyát még egyszer.

Előfordulhat, hogy a Start Plusz kártya érvényességi ideje alatt újabb gyermek születik. Ilyenkor újabb kártyát lehet kiváltani a legfiatalabb gyermekre kapott gyes mellett, vagy a legfiatalabb gyermekre járó gyes, gyed vagy gyet lejárt után.

Az álláskereső, akik jogosultak Start Plusz kártya kiváltására, csak az öregségi nyugdíj-jogosultság megszerzéséig kérhetik ezt a kártyát.

Mit kell tenni a Start Plusz kártyával?

A Start Plusz kártyát a munka megkezdésekor le kell adni a munkáltatónak. A munkáltató egészen addig megőrzi, amíg a kártyával rendelkező személy nála dolgozik. Ha megszűnt a munkaviszony, akkor a munkáltató köteles visszaadni a kártyát a munkavállalónak.

Részletesebb tájékoztatást kérjen a kirendeltség munkatársaitól.

Közép-dunántúli Regionális Munkaügyi Központ

KÖZÉP-DUNÁNTÚLI

REGIONÁLIS MUNKAÜGYI KÖZPONT

8000 Székesfehérvár, Sörház tér 1.

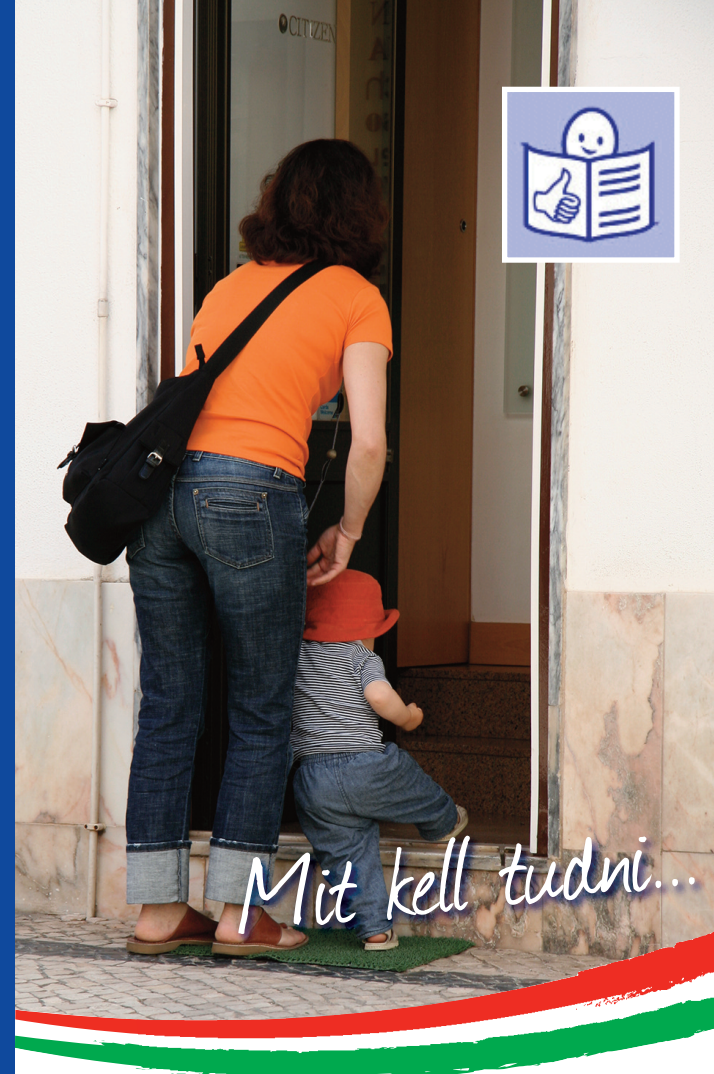
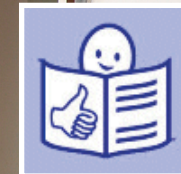
Telefon: (22) 327 950

e-mail: kdrmk@lab.hu

AZ ÖN ÜGYINTÉZŐJÉNEK NEVE:

TELEFONSZÁMA:

KIADJA A FOGLALKOZTATÁSI ÉS SZOCIÁLIS HIVATAL
FELELŐS KIADÓ: DR. SOÓS ADRIANNA MB. FŐIGAZGATÓ
F. V.: FÜLEP SÁNDOR, SZAUER GYÖNGYI
TÁSKASZÁM: 1171/2010
LEZÁRVA: 2010. JÚLIUS 31.



a Start Plusz kártyával igénybe vehető kedvezményekről?

TÁMOP 1.3.1. A foglalkoztatási szolgálat fejlesztése az integrált munkaügyi és szociális rendszer részeként

A projekt az Európai Unió támogatásával,
az Európai Szociális Alap finanszírozásával valósul meg.



Befektetés a jövőbe
Új Magyarország
FEJLESZTÉSI TERV

Mit kell tudni a Start kártyákról?

A Start kártyával rendelkező munkavállaló után a munkáltatónak kevesebb járulékot kell fizetnie.

A Start kártyáknak három fajtája létezik.

- Start kártya,
- Start Plusz kártya és
- Start Extra kártya.

A kártyákat közvetlenül a munkába állás előtt kell igényelni, az állandó lakóhely, illetve a tartózkodási hely szerint illetékes adóhatóságtól.

Most csak a Start Plusz kártyáról adunk tájékoztatást.

Ki kaphat Start Plusz kártyát?

- Az kaphat Start Plusz kártyát, aki a gyermeke születése után valamilyen ellátást kapott, és az az ellátás most megszűnt. A gyermek születése után kapott ellátás lehet
 - gyermekgondozási segély (gyes) vagy
 - gyermekgondozási díj (gyed) vagy
 - gyermeknevelési támogatás (gyet).
- Aki az ellátás megszűnését követő egy éven belül dolgozni szeretne, az kérhet Start Plusz kártyát.

- Az is kaphat Start Plusz kártyát, aki otthon beteg rokona ápolásáért ápolási díjat kapott és az az ellátás most megszűnt. Aki az ellátás megszűnését követő egy éven belül dolgozni szeretne, az kérhet Start Plusz kártyát.
- Az is kaphat Start Plusz kártyát, aki gyermekgondozási segélyt kap (gyes) és mellette szeretne dolgozni, és a gyermeke már elmúlt egy éves.
- Az is kaphat Start Plusz kártyát, aki tartósan álláskereső. Akkor tartósan álláskereső valaki, ha az elmúlt 16 hónapból legalább 12 hónapig nem dolgozott, és az adatait nyilvántartották a munkaügyi kirendeltségen. Akkor is tartósan álláskereső valaki, ha pályakezdő, és az elmúlt 8 hónapból legalább 6 hónapig nem dolgozott és az adatait nyilvántartották a munkaügyi kirendeltségen. Pályakezdő az, aki 25 vagy felsőfokú végzettség esetén 30 év alatti és még soha nem dolgozott munkaszerződéssel.



Milyen kedvezményt kap a munkáltató?

A munkáltatónak a foglalkoztatás első évében a járulékok helyett csak a munkabér 10%-át kell befizetni.

A munkáltatónak a foglalkoztatás második évében a járulékok helyett csak a munkabér 20%-át kell befizetni.

A munkáltató akkor kapja meg ezt a kedvezményt, ha a munkavállalónak már a munkakezdés előtti napon van Start Plusz kártyája. A munkavállalót legalább napi négy órában és több mint 30 napig kell foglalkoztatni.

Meddig érvényes a Start Plusz kártya?

A Start Plusz kártya a kiállításától számított két évig érvényes.

Hányszor váltható ki a Start Plusz kártya?

A Start Plusz kártya a gyes, gyed, gyet valamint az ápolási díj megszűnését követő munkába álláshoz annyiszor váltható ki,