

A kérelem beadásakor pályázati űrlapot kell kitölteni két példányban Svájc hivatalos nyelveinek egyikén. A pályázati anyagot a Foglalkoztatási és Szociális Hivatal továbbítja a svájci hivatalos szervnek, a BFM-nek (Bundesamt für Migration, Quellenweg 15, CH-3003 Bern-Wabern). Az engedélyezésről, illetve az esetleges elutasításról szóló értesítést a pályázó lakcímére postázzuk.

Az eljárás díjtalan, ebbe beletartozik a nyomtatványok, tájékoztató anyagok rendelkezésre bocsátása, valamint a kérelem elbírálása és továbbítása. A kérelem összeállításával és a munkahelykereséssel összefüggő költségek (illetékek, utazási költség, oklevelek fordíttatása stb.) viszont a gyakornokot terhelik.



5

További információk:

Foglalkoztatási és Szociális Hivatal
Nemzetközi és Migrációs Főosztály

Levelezési cím:
1089 Budapest, Kálvária tér 7.

Ügyfélszolgálati cím:
1089 Budapest, Szeszgyár u. 4.

Telefon:
(1) 303-0810, (1) 303-0822

Ügyfélfogadás:
hétfő – csütörtök:
09.00 – 15.00 óráig

www.afsz.hu

2006. április 1-je óta a svájci munkavállaláshoz nem szükséges vízum.

A gyakornoki viszony lejártát követően Svájcban a gyakornok számára újabb állás betöltése nem engedélyezett, hacsak a külföldiek esetében szükséges munkavállalói engedélyt a munkaadó a svájci illetékes szervnél nem kéri meg.

2006. április 1-je óta Svájcban érvényesül – némi módosítással – az 1408/71 sz. EGK-rendelet, mely alapján a svájci munkaviszony beszámítható egy esetleges későbbi munkanélküli-ellátás megállapításakor, ezért ajánlatos a munkaviszony befejeztével megigényelni az illetékes munkaügyi hivatalnál az E301 nyomtatványt, mellyel a Svájcban munkaviszonyban, illetve biztosított jogviszonyban töltött időszakok igazolhatók.

Kiutazás előtt Magyarországon a lakóhely szerint illetékes Társadalombiztosítási Igazgatóságon ajánlatos érdeklődni a nyugdíj- és betegbiztosítás megkötésének feltételeiről.

A munkába állást megelőző időszakra javasoljuk az Európai Egészségbiztosítási Kártya kiváltását.

Kiadja a Foglalkoztatási és Szociális Hivatal
Lezárva: 2010. június
www.afsz.hu

6

Mit kell tudni...



...a svájci
munkavállalásról?

Mit kell tudni
a Munkaügyi
Központ
támogatásairól
és szolgálat-
ásairól?

Tájékoztató

a svájci munkavállalásról

A Svájci Szövetségi Tanács és a Magyar Köztársaság Kormánya között létrejött, a gyakornokok cseréjéről szóló egyezményt a 66/1996. (V. 15.) Kormányrendelet hirdette ki.

Az egyezmény lehetővé teszi, hogy minden, a feltételeknek megfelelő magyar állampolgár szakmai és nyelvi továbbképzés céljából maximum 18 hónapra gyakornokként a tanult foglalkozásának megfelelő munkát vállalhasson Svájcban.

A kérelem benyújtásának feltételei?

- 18 és 30 év közötti életkor,
- magyar állampolgárság,
- a svájci hivatalos nyelvek egyikének (német, francia, olasz) ismerete,
- szakmai végzettség vagy legalább kétéves szakmai jártasság (betöltendő munkakör szerint),
- svájci munkaadóval kötött érvényes munkaszerződés.

A gyakornoki munkaviszony semmiben sem különbözik egy svájci állampolgár munkaviszonyától. A Svájcban hatályos munkaviszonyra vonatkozó jogszabályi rendelkezéseket a munkáltatónak a gyakornokok esetében is alkalmaznia kell a munkabér, a munkaidő, valamint a szabadság tekintetében.

A gyakornoki munkaviszony célja: szakmai és nyelvi ismeretek bővítése.

Az egyezmény keretében munkavállalásra csak egyszer van lehetőség, függetlenül attól, hogy a gyakornok a maximálisan engedélyezhető 18 hónapból mennyi időt dolgozott le.

Rövidebb időtartamú (hat hónap alatti) szezonális munkát az egyezmény keretén belül nem engedélyeznek. Ezen munkavállalási engedélyek kiadása helyi, kantonális szinten történik.

1



Munkaszerződés

Foglalkoztatásra csak érvényes munkaszerződés alapján kerülhet sor. A munkaszerződések maximum 18 hónapra szólhatnak.

A munkaszerződésnek feltétlenül tartalmaznia kell a következő pontokat:

- munkavállaló és munkáltató adatai,
- svájci normáknak megfelelő munkabér,
- munkavégzés helye,
- munkakör,
- munkaidő.

A gyakornoki engedély csak abban az esetben adható meg, ha a munkaszerződés a képzettségnek megfelelő munkakörre vonatkozik.

A kérelem átfutási ideje kb. két hónap – ezt érdemes figyelembe venni a munkakezdés időpontjának meghatározásakor.

A munkaszerződésben meg kell jelölni azokat a fejlesztési célokat, amelyeket a gyakornok a munkavégzés során kíván elérni, pl.: szakmai ismeretek (részletezve), nyelvismeret-fejlesztés.

A szerződés eredeti példányát ajánlatos megőrizni.

2

Álláskeresési tippek

A munkahelykeresés, a munkaadóval történő kapcsolatfelvétel egyénileg történik.

A leendő munkáltatóval való tárgyalás során célszerű a két ország között létrejött egyezményre hivatkozni: „Abkommen zwischen der Regierung der Republik Ungarn und dem Schweizerischen Bundesrat über den Austausch von Stagiaries”.

Mivel Svájc tagja az EURES-hálózatnak (az EU/EGT tagországainak tanácsadó és információs hálózata, amelynek célja az Európai Unió, illetve az Európai Gazdasági Térség országai közötti munkaerő-áramlás elősegítése), álláskeresésre lehetőség nyílik az EURES internetes portálon (www.eures.europa.eu) is.

A vendéglátóipari végzettséggel rendelkezők álláskeresés céljából az alább felsorolt svájci cégeknél is érdeklődhetnek:

Gastrojob 6002-Luzern, Adligenwilerstr. 27
Telefon: 041-418-2444, Fax: 041-418-2282
www.gastrojob.ch

Hoteljob 3001-Bern, Monbijou Str. 130
Telefon: 031-370-4333, Fax: 031-370-4434
www.hoteljob.ch
hoteljob.be@swiss-hotels.ch

Gastro Suisse 8046-Zürich, Blumenfeldstr. 20
Telefon: 01-377-5111
www.gastrosuisse.ch

Fontos!

Vendéglátó- és szállodaipari végzettséggel rendelkezőknek, amennyiben már van munkaszerződésük, fel kell venniük a kapcsolatot a fent felsorolt cégek egyikével a mindkét fél által aláírt munkaszerződés lepecsételtetése céljából. A szerződés, illetve a pályázati anyag csak pecséttel ellátva továbbítható Svájcba.

3

Benyújtandó dokumentumok két példányban

- A hivatalos nyelvek egyikén megírt szakmai önéletrajz,
- szakképesítést igazoló oklevél vagy a szakmai jártasságról szóló igazolás német, olasz vagy francia nyelvű hiteles fordítása,
- igazolványkép,
- munkaszerződés (vendéglátóipar esetén a „Gastrojob”, „Hoteljob” vagy „Gastrosuisse” által lepecsételve),
- az útlevel fényképes oldalának fénymásolata,
- 1 db erkölcsi bizonyítvány (nem kell lefordíttatni).

A pályázati anyagot ügyfélszolgálati irodánknál lehet személyesen beadni előzetesen egyeztetett időpontban.



4